



Beleidsplan 2025 - 2029

De EHBO blijft vooruit kijken!

KNV EHBO Zuidlaren-Anloo
2025 - 2029

Beleidsplan KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo 2025 - 2029

1. Inleiding

Met de vaststelling van de nieuwe statuten per 2025 van de KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo is de vereniging verplicht een beleidsplan vast te stellen. Zie artikel 15 lid 4 van de statuten. In de statuten is bepaald, dat het beleidsplan wordt vastgesteld door het bestuur. Maar graag legt het bestuur het beleidsplan voor aan de ALV met de uitnodiging voor suggesties. Dit draagt bij aan draagvlak binnen de vereniging.

Het beleidsplan van de KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo 2025 – 2029 beschrijft “vanuit” de Visie KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo 2025 – 2029 welke doelstellingen we in de komende vier jaren willen realiseren en hoe dat moet worden bereikt. Ook beschrijft het beleidsplan de van belang zijnde interne en externe ontwikkelingen waar de vereniging mee te maken heeft. Ontwikkelingen, die van invloed zijn op de doelstellingen en de haalbaarheid ervan.

Het beleidsplan is voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering van de KNV EHBO afdeling Zuidlaren- Anloo van 7 april 2025.

Zoals gesteld, dit beleidsplan is opgesteld met de Visie KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo 2025 – 2029 als leidraad. De visie kent drie hoofdlijnen, die ook in dit beleidsplan gevolgd worden:

- de organisatie met de vereniging KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo en daaraan gekoppeld de stichting EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo
- de leden
- het bestuur.

Voor deze drie hoofdlijnen beschrijven we de doelstellingen, oftewel *wat* willen we bereiken, de manier waarop we dit willen bereiken (*hoe*), en op welke termijn, oftewel *wanneer*.

Met het beleidsplan willen we vooruitkijken en op basis van wat we aan ontwikkelingen zien en van wat we verwachten, proberen we te sturen om het goede voor de vereniging te behouden en zelfs te verbeteren. Het vooruitkijken doen we voor vier jaar en dat leggen we vast in dit plan. Echter dit plan moet flexibel functioneren; sturen vraagt dat je aan het stuur kunt draaien. Daarom wordt dit beleidsplan jaarlijks tegen het licht gehouden en in samenspraak met de Algemene Ledenvergadering bijgesteld.

2. Statutaire doelstellingen van de KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo

De vereniging heeft als doel het verlenen van Eerste Hulp Bij Ongelukken te bevorderen.

Zij tracht dit doel te bereiken door:

- a. het organiseren van *voorlichtingen, opleidingen en cursussen* waarop zowel theoretisch als praktisch onderricht wordt gegeven in het verlenen van Eerste Hulp Bij Ongelukken
- b. het organiseren van aan eerste hulp bij ongelukken gerelateerde *voorlichtingen, opleidingen en cursussen*;
- b. het genoten onderricht op die cursussen *theoretisch en praktisch te onderhouden en te vervolgen*, teneinde verlenging mogelijk te maken van het Diploma Eerste Hulp met bijbehorende aantekeningen en/of certificaten met betrekking tot eerste hulpverlening;
- c. het aanschaffen en uitreiken van materiaal ten behoeve van de eerste hulpverlening;
- d. het al dan niet in georganiseerd verband daadwerkelijk verlenen van eerste hulp;
- f. andere wettelijke middelen, die bevorderlijk zijn tot het bereiken van het doel;

Dit niet alleen binnen ons werkgebied, globaal te bepalen als het grondgebied van de voormalige gemeenten Anloo en Zuidlaren, maar ook door een bredere samenwerking met regionale Eerste Hulp verenigingen.

3. Een korte schets van de vereniging en de stichting

De vereniging KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo heeft een andere functie dan de stichting, zij het dat de functies nauw gerelateerd zijn. De vereniging behartigt *de belangen van de leden* op het terrein van de EHBO. De stichting heeft tot doel -kort gezegd- het verzorgen van EHBO-diensten bij evenementen.

De vereniging

Intern

De leden en de cursisten, die een EHBO-opleiding willen volgen en nadien de kwalificatie geldig willen houden, zijn het belangrijkste doel van de vereniging. Daarvoor is de organisatie van de vereniging belangrijk. De organisatie van de vereniging bestaat uit meerdere geledingen:

- de leden
- het bestuur
- de instructeurs
- de lotussen.

Het aantal leden van de Vereniging KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo is redelijk stabiel over de laatste jaren, maar kent wel een mate van vergrijzing. De ongeveer 80 leden dragen op vele wijze bij aan de organisatie, namelijk uit de leden komt het bestuur voort, zij betalen contributie, leveren de vrijwilligers die evenementendiensten draaien voor de stichting, en de instructeurs en lotussen zijn veelal ook lid van de vereniging.

Nieuwe -vooral jonge- leden zijn wenselijk. Om nieuwe leden te werven en bestaande binnenboord te houden moet duidelijk zijn wat het belang van EHBO is (de innerlijke motivatie). Maar wat ook zeer meespeelt is dat je een fijne vereniging bent, de leden voelen zich er thuis.

De leden maken de vereniging, de vereniging is er voor de leden. Dit is een wisselwerking. De leden worden in het bijzonder via de algemene ledenvergadering bij de vereniging betrokken; de leden bepalen wat het komende jaar telkens gaat gebeuren. De ledenvergadering is ook een bron voor nieuwe ideeën. Daarom zijn frisse ideeën altijd welkom.

De vereniging heeft de afgelopen tijd enkele initiatieven ontplooid om de leden meer te betrekken, te motiveren en een groter plezier aan EHBO te laten beleven. De vereniging wil dit voortzetten en zo mogelijk uitbreiden.

Het bestuur bestaat statutair uit tenminste drie (natuurlijke) leden, waaronder de voorzitter, secretaris en penningmeester. Alle bestuursleden zijn vrijwilligers. Het huidige bestuur telt zeven leden. In de statuten, het huishoudelijk reglement en de werkafspraken die tijdens de bestuursvergaderingen worden gemaakt, zijn of worden de taken verdeeld. De secretaris onderhoudt vele externe contacten, zoals Oranje Kruis, collega-verenigingen en het Rode Kruis, e.d.

Momenteel (2025) heeft de vereniging 4 instructeurs, die bevoegd zijn de cursussen en herhalingslessen te geven. De capaciteit van instructeurs is met één uitgebreid in 2024 en is van belang, mede door de vraag van externen naar reanimatie cursussen en deel-EHBO-opleidingen.

Lotussen zijn speciaal opgeleide vrijwilligers die voor de cursisten de kenmerken van kwetsuren en ziekten kunnen uitbeelden. De vereniging beschikt momenteel over 3 lotussen en er zijn vier in opleiding. Ook hier is een goede ontwikkeling gaande.

Niet te vergeten onderdelen van de organisatie van de vereniging zijn de huisvesting (vergader- en cursusfaciliteit), de beschikbaarheid van lesmateriaal, oefenmateriaal (reanimatiepoppen, AED, verbandmiddelen, e.d.) en de website. Naar verwachting zal de Katholieke kerk aan de Hondsrugstraat over enige tijd sluiten. Het bestuur heeft daarop mogelijkheden geïnterviewd voor nieuwe huisvesting. Een uitstekende mogelijkheid doet zich voor in de molen De Wachter. Met het bestuur van De Wachter zijn concept-afspraken gemaakt, die nog moeten worden bekrachtigd door de ALV van de KNV EHBO afd. Zuidlaren-Anloo.

Extern

De vereniging onderhoudt vele externe contacten. Zoals eerder genoemd: het Oranje Kruis, het Rode Kruis, Nationale Reanimatieraad, collega-verenigingen, de regionale en landelijke KNV EHBO-organisatie, maar ook lokale partijen als bank, notaris, gemeente, de verhuurder van de vergader- en opleidingsruimte. Al deze contacten worden door het bestuur onderhouden.

De stichting

Het bestuur van de vereniging KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo is ook het bestuur van de stichting. De stichting heeft geen leden, maar in de algemene ledenvergadering van de vereniging wordt opening van zaken gegeven over de werkzaamheden en (financiële) middelen.

De stichting heeft tot doel het verzorgen van EHBO-diensten voor evenementen. Hiertoe zijn middelen nodig om de dienstverleners adequaat in staat te stellen te functioneren. Zo beschikt de stichting over een caravan, die uitgerust is met EHBO-middelen als AED, verbandmiddelen, brancard, rolstoel, etc., maar ook met keuken en opslag. Voorts beschikt de stichting over city-bikes en communicatiemiddelen. Voor de dienstverleners is EHBO-kleding voorhanden.

Het bestuur van de stichting onderhoudt alle contacten met opdrachtgevers van evenementen, gemeenten, regionale veiligheidsdiensten en leveranciers van middelen. Het bestuur regelt de inzet van de EHBO-dienstverleners, die allen geheel vrijwillig werken. Het bestuur is verantwoordelijk voor het behoud van de kwaliteit van de dienstverlening, met name door de beschikbare middelen. De kwaliteit van de dienstverleners is geborgd door de vereniging (herhalingscursussen en oefeningen).

Algemeen punt van aandacht is de invoering van de Veldnorm Evenementenzorg (VNEZ). In 2024 is door de vereniging al het een en ander in gang gezet, o.a. in de sfeer van de opleiding. De VNEZ verschaft duidelijkheid over wat goede evenementenzorg is. De VNEZ geeft normen de over kwaliteit, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en patiëntveiligheid rondom de zorg op evenementen door eerstehulpverleners, zorgprofessionals en zorgorganisaties. De VNEZ is sinds 1 januari 2022 van kracht.

4. Wat wil de KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo in 2025 – 2029

Organisatie

- a. De statuten van de vereniging zijn in 2025 geactualiseerd door de notaris. Landelijke ontwikkelingen bij de KNV EHBO hebben tot vertraging geleid voor de statuten van onze vereniging. Maar in januari 2025 is het concept van onze statuten door de landelijke vereniging goedgekeurd en kunnen de statuten definitief worden.
- b. De vereniging verzorgt haar PR via de website en bij gelegenheid via de pers, zoals bij de Zuidlaarder Markt door middel van advertenties. De vereniging streeft er naar meer “naar buiten te treden” om bekendheid aan haar werk te geven en belangstelling voor EHBO te kweken. De bedoeling is o.a. het werven van cursisten en nieuwe leden, maar ook de betekenis van en waardering voor ons werk. Een van de activiteiten is het vernieuwen van de website, die inmiddels is opgepakt.
- c. Een van de mogelijkheden om meer naar buiten te treden is het beginnen van een jeugd EHBO. Hoe hier vorm aan te geven, en of dit haalbaar is, moet door het bestuur nader worden gezien.
- d. De (landelijke) KNV EHBO heeft een reorganisatie doorgevoerd met in het bijzonder aandacht voor de regionale structuur. De districten zijn afgeschaft. De gevolgen zijn nog niet duidelijk, o.a. voor de regionale ondersteuning met deskundigheid en advies. De landelijke vereniging heeft inmiddels meerdere initiatieven ontplooid o.a. voor de communicatie en De EHBO’er op de werkvloer is belangrijk, alles daarboven moet ondersteunend en ontlastend zijn. Wij achten een goed functionerend regionaal overleg van belang.
- e. De nieuwe statuten vormen een gedetailleerd juridisch kader. De vraag is in hoeverre een huishoudelijk reglement -zonder alles te herhalen uit de statuten- nog zin heeft. Het idee is om de komende tijd punten uit de praktijk te verzamelen en te bezien of deze moeten worden opgenomen in een huishoudelijk reglement. Suggesties zijn altijd welkom.
- f. De statuten regelen dat het verenigingsjaar verloopt volgens het kalenderjaar. De begroting en het beleidsplan (nu verplicht) moeten voor het nieuwe kalenderjaar worden vastgesteld. De verantwoording (inhoudelijk en financieel jaarverslag) binnen 5 maanden na afloop. Dit kan betekenen dat we twee maal per jaar een ALV moeten houden. Dit levert mogelijke kortere vergaderingen op met ruimte voor iets aanvullends.
- g. De vereniging wordt continu geconfronteerd met wijzigingen in Eerste Hulpverleningsinzichten, wat ons voortdurend bezig houdt met het aanpassen van lesmethoden etc. In het belang van de cursisten en de leden zullen wij de wijzigingen monitoren en invoeren binnen de opleidingen.
- h. Bij veel verenigingen wordt het bestaan bedreigt door de terugloop van het aantal vrijwilligers, die bijvoorbeeld een bestuurstaak willen vervullen of andere uitvoerende taken op zich willen nemen. Onze vereniging heeft in lichte mate hiermee te maken, dus is het noodzakelijk tijdig bezig te gaan met maatregelen om dit tegen te gaan. We denken hierbij aan:
 - het verdelen van de vrijwilligerstaken in kleinere minder belastende delen;
 - het “weg organiseren” van belastende (wettelijke) verplichtingen en rompslomp, zodat deze niet of beduidend minder op de schouders drukken van vrijwilligers, in het bijzonder de EHBO’er op de werkvloer;

-samenwerking met andere EHBO-verenigingen in de regio, bijvoorbeeld door gebruik te maken van elkaars aanwezige specialismes en specialisten (organisatie, technisch, juridisch, financieel-administratief, etc.).

Bijzonder positief is het dat een kandidaat voor het penningmeesterschap zich heeft gemeld.

- i. Sowieso is samenwerking met verenigingen uit de Noord-Drentse regio + Haren en eventueel Hoogezand-Sappemeer iets waar we de komende jaren aan willen werken. Uitwisseling van EHBO-vrijwilligers bij evenementen, kennisdeling, inkoop van materialen, enz. is al af en toe aan de orde. Om elkaar beter tot steun te zijn, is het idee de samenwerking meer te structureren, bijvoorbeeld in een periodiek overleg.
- j. Voor de opleiding en het behouden van de kwalificatie voor EHBO en gerelateerde diploma's en certificaten is het voor de vereniging noodzakelijk te beschikken over voldoende lotussen. De opleiding tot lotus wordt door de vereniging volledig betaald. De vereniging zal leden stimuleren zich als lotus te kwalificeren en trachten de condities voor de functie aantrekkelijk te maken.
- k. Ook het aantal gekwalificeerde instructeurs verdient aandacht. Gelukkig is in 2024 een lid geslaagd voor instructeur EHBO en is er voorlopig voldoende capaciteit. De VNEZ stelt ook nadere eisen aan de instructeurs. Onze vereniging heeft gecertificeerde VNEZ-instructeurs. De vereniging zal gegadigden blijven zoeken zich te bekwamen voor instructeur en voor de vereniging de opleiding voor EHBO'er te gaan verzorgen voor de toekomst.
- l. De KNV EHBO afdeling Zuidlaren-Anloo huurt cursus- en opslagruimte in de Katholieke Kerk te Zuidlaren. Tevens is wordt een zeecontainer gebruikt voor opslag. De caravan is gestald bij de brandweer Zuidlaren. Zoals gemeld is als nieuwe locatie voor de KNV EHBO Afd. Zuidlaren-Anloo de museummolen De Wachter in beeld. Belangrijk is dat adequate lesruimte en opslagmogelijkheden aldaar beschikbaar zijn. De activiteiten van De Wachter en de vereniging zijn goed af te stemmen. Die van De Wachter zijn voornamelijk in de periode april – oktober, terwijl die van de vereniging in oktober – april van het jaar liggen. Definitieve besluitvorming over de verhuizing naar De Wachter is begin 2025 tijdens de ALV.

Leden

- a. De vereniging zal ten alle tijde hulp bieden aan leden en cursisten die ondersteuning nodig hebben in het verwerken van traumatische ervaringen tijdens het uitvoeren van eerste hulp. Het bestuur zal al het mogelijke in het werk stellen om de EHBO-er(ster) voor te bereiden op traumatische ervaringen, door middel van een gedegen opleiding en het inschakelen van een medewerker van het Collegiaal Opvang Team (COT). Wanneer de vereniging niet zelf bij machte is om dit te organiseren, zal het bestuur, al dan niet via de Koninklijke Nederlandse EHBO vereniging, instanties inschakelen om via deze weg de nodige traumazorg wel te kunnen bieden.
- b. De vereniging heeft in navolging van het landelijke een vertrouwenspersoon. Ingeval zich een situatie voordoet, geldt een procedure. De procedure wordt in aansluiting met de landelijke regels nog uitgewerkt. Uiteraard wordt op verschillende wijze nadere informatie hierover gegeven.
- c. De vereniging biedt de leden en cursisten de mogelijkheid om tegen kostprijs bekwaam te worden en te blijven in het verlenen van eerste hulp. Naast het behalen van een EHBO-diploma van het Oranje Kruis, zal de vereniging de leden de

gelegenheid bieden om EHBO/reanimatie gerelateerde cursussen te volgen met diplomering of certificering.

- d. De statuten bevatten wijzigingen voor wie lid kan zijn van de KNV EHBO Afdeling Zuidlaren – Anloo. De wijzigingen zijn vooral een uitbreiding, wat positief is. De wijzigingen vragen een nadere uitwerking, waar het bestuur in de loop van 2025 mee zal komen.
- e. Een bijzonder element in de statuten is het donateurschap. Een ruime opvatting over wat in de statuten is geregeld, levert mogelijk bezwaren op, gelet op de “claims” die een donateur kan leggen. Ook de notaris kon voor deze landelijk bepaalde regeling geen uitleg geven. Het bestuur is van mening dat vanwege “claims” geen donateurschappen gewenst zijn. De vereniging mag ook giften ontvangen, waar geen “claims” aan vastzitten.
- f. De lezing over autisme werd in 2022 goed bezocht; de waardering was hoog. De vereniging organiseert de komende jaren meerdere EHBO-gerelateerde lezingen. Naast lezingen kunnen bezoeken aan hulpverlenende partners ook interessant zijn om kennis te kunnen nemen van hun werk en soms onbekende aspecten van dit werk.
- g. De vereniging pakt “De jeugd heeft de toekomst – EHBO” weer op. Mogelijk is dit een begin voor het opzetten van de jeugd-EHBO.
- h. De leden die diensten voor evenementen verlenen worden uitgerust met adequate EHBO-middelen. Zo zijn inmiddels enkele nieuwe AED’s beschikbaar, wordt er gewerkt aan bovenbeentassen voor EHBO-verbandmaterialen etc., en nieuwe kleding;
Binnen de evenementen hulpverlening onderzoeken we een ergonomische wijze van vervoer van onze verbandmiddelen en AED’s.

Bestuur

- a. Het actief blijven werven van bestuurders om openstaande bestuursfuncties in te vullen.
- b. Het maken en/of aanpassen van een standaard functie omschrijving per bestuursfunctie.
- c. Jeugdleden opleiden naar bestuursfuncties etc. Door meer jeugdigen op te leiden kan de toekomst van onze vereniging worden veilig gesteld. Binnen het bestuur kan de inzet van jonge bestuurders bijdragen aan vernieuwde inzichten.
- d. Het maken van een website beheersreglement. Door een steeds wijzigende wetgeving, van o.a. de privacywet etc. dient dit reglement voortdurend te worden gescreend op zijn actualiteit.
- e. Door ontwikkelen en digitaliseren van alle verenigingsgegevens. Vanuit onze landelijke organisatie moeten wij onze ledenadministratie gaan integreren in hun administratie, ook het veilig stellen van onze administratie in combinatie met de privacywetgeving heeft een hoge prioriteit.

5. Hoe gaat de KNV EHBO afdeling Zuidlaren – Anloo dit allemaal doen?

De belangrijkste inzet komt van onze leden met hun EHBO-activiteiten in de samenleving, indien nodig. Specifiek is de inzet voor de EHBO-dienstverlening bij evenementen.

Voor de dienstverlening bij evenementen ontvangt de stichting een vergoeding, waarmee zij alle kosten voor materialen, apparatuur, kleding, caravan, etc. kan dekken. De materialen, apparatuur, e.d. moet optimaal zijn ten behoeve van het functioneren van de EHBO-dienstverleners. De inzet van de gekwalificeerde EHBO'ers is vrijwillig en kent geen vergoeding, tenzij het om reiskosten gaat.

De cursisten betalen voor een EHBO-opleiding (reanimatie, andere specifieke cursussen) de kostprijs; dit om de kosten voor de cursisten zo laag mogelijk te houden. De leden betalen jaarlijks contributie, waarmee voor hun ook de herhalingscursussen zijn betaald. Ook de contributie wordt zo laag mogelijk gehouden om de leden niet extra op kosten te jagen.

Leden van het bestuur, de lotussen en de instructeurs zorgen voor de nodige kennisverwerving en eventueel kwalificaties:

- met ondersteuning van de notaris, verzekeringsdeskundigen, regionale ondersteuners en eigen bestuursleden worden juridische kwesties opgepakt en geregeld. Zo staan voor de komende periode o.a. het Huishoudelijk reglement, de Veldnorm Evenementenzorg en de privacywetgeving weer op de rol.
- nieuwe lotussen en opleiders krijgen hun opleiding vergoed onder voorwaarde dat zij zich kwalificeren en voor de vereniging gaan werken.
- nadere eisen op het gebied van administratie, ICT, communicatie, PR, etc., zodat aan een adequate en moderne wordt norm voldaan, vragen ook om kwaliteiten bij het bestuur. Het inschakelen van een deskundig lid van de vereniging wordt als welkom gezien.

Het bestuur zal actief deelnemen aan de vormgeving van de nieuwe regionale opzet. Zoals gesteld moet het belang van de vereniging en vooral de EHBO'er op de werkvloer worden gediend. Dit uitgangspunt hanteert het bestuur in het overleg.

Om de verschillende taken, bijvoorbeeld voor de gewenste jeugd-EHBO te kunnen vervullen, kan gewerkt worden met commissies. Dit verlicht het werk van het bestuur.

Er kan ook met tijdelijke – op één klus gerichte- commissies worden ingesteld, bijvoorbeeld voor het organiseren van een lezing, excursie of andere “leden betreffende activiteit”.

Het bestuur, eventueel met ondersteuning van deskundige leden, zal een ledenwerfcampagne beginnen, mede door EHBO onder de aandacht van een breed publiek te brengen.

De financiële posities van de vereniging en de stichting zijn goed, zodat de komende periode gewerkt kan worden aan de verbetering van de kwaliteit, bijvoorbeeld van materialen, apparatuur, etc. De onder vier benoemde doelstellingen zijn er vele, de vereniging en stichting zijn ambitieus. Niet alle doelstellingen vragen geld, eerder inzet en een goede “mindset”. Maar daar waar kosten noodzakelijk gemaakt moeten worden, zal het bestuur in de jaarlijkse begroting dit voorleggen aan de leden.

6. Uitvoeringsagenda 2025

In het voorgaande zijn de doelstellingen weergegeven en is ingegaan op de vraag hoe de vereniging en de stichting deze wil realiseren. De ene doelstelling is wat meer uitgewerkt met hoe een en ander gaat gebeuren dan de andere. Hoe dan ook, alles moet worden geconcretiseerd en dat gebeurt door de leden, het bestuur, en alle andere betrokkenen binnen en buiten de vereniging en de stichting.

Het bestuur zal het initiatief nemen om de doelstellingen te realiseren en bewaakt de voortgang. Het bestuur zorgt dat alles op de agenda komt van de algemene ledenvergadering, het bestuur zelf, of van anderen en dat zoveel mogelijk gerealiseerd gaat worden.

Op de **agenda 2025** plaatsen we die “nieuwe” activiteiten die de vereniging en de stichting concreet van plan zijn te gaan doen. Vele bestaande activiteiten lopen gewoon door. We beperken ons tot 2025 met mogelijk een uitloop.

Organisatie

- de statuten worden uitgewerkt voor diverse onderdelen als “leden”, donateurs, planning ALV's.
- op praktische wijze wordt het huishoudelijk reglement ingevuld.
- de vereniging gaat verhuizen van de RK Kerk Zuidlaren naar de molen De Wachter. Dat betekent dat alle spullen verhuisd en de ruimten voor de lessen en de opslag ingericht moeten worden.
- de lessen gaan in de loop van het jaar over; daarover volgt nader bericht.
- de nieuwe bikes worden voorzien van de EHBO kleuren en tekens.
- met de nieuwe website ontstaat er een nieuwe uitstraling voor de vereniging en stichting. De “content” oftewel de inhoud moet aansprekend worden en de goede informatie voor belangstellenden opleveren. We houden ons aanbevolen voor ideeën.

Leden

- voor de leden worden extra lessen aangeboden met het doel het verzorgen van de evenementen kwalitatief te verbeteren. Het voornemen is extra lessen te verzorgen voor sportletsel en Veldnorm Evenementenzorg (VNEZ)
- voor de leden en andere belangstellenden verzorgen we tenminste één lezing over een EHBO-gerelateerd onderwerp.
- het werven van nieuwe leden is en blijft waar we aan werken. Zo kan het laten bijwonen van belangstellenden bij lezingen nieuwe leden opleveren. Verder willen we bij bepaalde evenementen met een voorlichtingsstand over EHBO gaan staan (naast de caravan). Te denken valt aan de Voorjaarsmarkt in Zuidlaren, Lokaal Vocaal(?) in Annen, etc. Dit idee moet nader worden uitgewerkt. Voorwaarde is dat er goede materialen beschikbaar zijn (o.a. video's). En dat leden-EHBO'ers hieraan willen meewerken.
- het opzetten van een jeugd-EHBO is voor onze vereniging wellicht wat ver weg. Toch is het idee om iets te gaan proberen in een hele lichte vorm. En dat kan door aan te sluiten bij jeugdactiviteiten. Jaarlijks wordt op het eind van de zomervakantie het “Kinderdorp” georganiseerd, alwaar de EHBO een veel gebruikte post inricht. Het idee is om als onderdeel van de activiteiten een beperkt pakketje “EHBO” aan de jeugd aan te bieden. Bedoeling is

een Commissie jeugd EHBO in te stellen (leden, instructeur) en te overleggen met het bestuur van het Kinderdorp.

Bestuur

- de nieuwe statuten van de vereniging worden aan de ALV van april 2025 aangeboden om te worden vastgesteld.
- het Reglement gegevensbescherming KNV EHBO Afdeling Zuidlaren – Anloo wordt zonder informatie over de AVG nieuw gepresenteerd: kort en duidelijk – in Word
- de huurafspraken met De Wachter worden uitgewerkt en na bekrachtiging door de ALV vastgelegd door het bestuur
- binnen het bestuur treden meerdere wijzigingen op. Enkele bestuursleden treden af en willen geen herbenoeming. Hiervoor zijn nieuwe kandidaat-bestuursleden gevonden, dan wel wordt nog gezocht naar een kandidaat.

7. Tot slot

Op grond van de nieuwe statuten is een beleidsplan nu verplicht. Het dwingt ons om na te denken over hoe we de toekomst aan kunnen. Dit beleidsplan is geen statisch document. Voortdurend treden er veranderingen op binnen de vereniging, de stichting en in de “beleidsomgeving” van de vereniging en stichting. Met al die veranderingen moeten de vereniging en stichting omgaan, als het kan er tijdig op inspelen.

Mochten er wijzigingen van dit beleidsplan nodig zijn, dan zal dat gebeuren via de algemene ledenvergadering. Aanvullingen kunnen eventueel via een addendum (aanvulling) worden toegevoegd. Maar met dit beleidsplan is al een groot kader geschapen waarin de vereniging en de stichting richting de toekomst kan werken.

= = = = =